Portafolio de Servicios Jurídicos

DERECHO LABORAL EMPRESARIAL

Asesoría exclusiva para empleadores. Gestionamos el riesgo laboral de forma integral, antes de que se convierta en un problema financiero real.

M.H. Consultoría Legal · Medellín, Colombia

www.mhconsultorialegal.com

MAURICIO *HERRERA*
Consultoría Legal

MAURICIO *HERRERA*
Consultoría Legal

01 · PRESENTACIÓN

Una práctica jurídica al servicio del empleador

El área de Derecho Laboral Empresarial de M.H. Consultoría Legal está diseñada exclusivamente para atender las necesidades jurídicas de las empresas en su rol de empleadoras.

Nuestro enfoque: acompañar a las organizaciones en la gestión jurídica de sus relaciones laborales para **reducir su exposición al riesgo, controlar costos laborales y garantizar el cumplimiento normativo** en cada etapa del vínculo de trabajo.

El derecho laboral colombiano es uno de los más regulados y proteccionistas de América Latina. Un error en la clasificación de un contrato o una terminación sin respaldo probatorio pueden derivar en pasivos que ningún presupuesto contempló.

VALOR DIFERENCIAL

Nuestro servicio no es reactivo

Enfoque preventivo

Preferimos construir con usted una relación laboral sólida desde el inicio —contratos bien redactados, políticas internas claras y procesos disciplinarios alineados con la ley— antes de acompañarlo en el litigio cuando el daño ya está hecho.

Perspectiva de negocio

Entendemos el derecho laboral desde la perspectiva del negocio. Cada recomendación considera el impacto **operativo, financiero y reputacional** para su empresa, no solo el cumplimiento formal de la norma.

02 · EMPRESAS QUE ATENDEMOS

¿Qué tipo de empresa nos necesita?

Nuestros servicios están diseñados para cualquier empresa con trabajadores a su cargo, independientemente de su tamaño o sector.



Empresas en crecimiento

Formalizando su nómina y estructurando relaciones laborales desde el inicio.



Medianas y grandes empresas

Con equipos de RRHH que requieren respaldo jurídico especializado para decisiones complejas.



Sector transporte

Con conductores, operadores y personal expuesto a regímenes laborales especiales.



Restructuración y M&A

Organizaciones en fusión o adquisición que deben gestionar el pasivo laboral de la operación.

También atendemos grupos empresariales, cooperativas de trabajo asociado, empresas con personal extranjero y organizaciones que han recibido visitas del Ministerio de Trabajo.

03 · SERVICIOS

Portafolio de servicios laborales empresariales

Organizamos nuestros servicios en **seis áreas temáticas** que cubren el ciclo completo de la relación laboral, desde la vinculación hasta la desvinculación, con especial atención a la prevención del riesgo en cada etapa.

01

Arquitectura laboral

Contratación y estructuración de la nómina

02

Gestión jurídica cotidiana

Acompañamiento continuo del vínculo laboral

03

Procesos disciplinarios

Terminación del contrato con respaldo probatorio

04

Defensa jurídica

Representación en procesos laborales y ante el Ministerio

05

Auditoría laboral

Diagnóstico de riesgo y pasivos ocultos

06

Cumplimiento normativo

SST, seguridad social y obligaciones ante el Estado

SERVICIO 3.1

Arquitectura laboral: contratación y estructuración de la nómina

El contrato de trabajo es el documento más importante de la relación laboral. Su redacción determina derechos, obligaciones y el régimen aplicable. Asesoramos en el diseño de modelos de contratación que protejan los intereses legítimos del empleador.

Diseño del modelo de contratación

Definición de figuras jurídicas: término fijo, indefinido, por obra, aprendizaje o prestación de servicios.

Redacción de contratos

Con cláusulas de confidencialidad, no competencia, propiedad intelectual y exclusividad.

Reglamentos internos

Redacción o actualización conforme al CST y depósito ante el Ministerio de Trabajo.

Contratistas y directivos

Estructuración jurídica para evitar relaciones laborales encubiertas y contratos especiales para cargos de confianza.

Riesgo clave: Contratar como prestador de servicios a quien tiene una relación laboral subordinada puede generar, al momento de la terminación, un pasivo que supere **diez veces el valor del contrato original**.

SERVICIO 3.2

Gestión jurídica cotidiana del vínculo laboral

La relación laboral genera situaciones jurídicas todos los días. Ofrecemos acompañamiento continuo para RRHH y gerencia, resolviendo consultas del día a día con criterio jurídico sólido y respuesta oportuna.

Modificaciones del contrato

Cambios en salario, funciones, horario o lugar de trabajo sin incurrir en modificaciones unilaterales.

Incapacidades y licencias

Manejo jurídico de incapacidades, recuperación ante EPS y ARL, y régimen de licencias de maternidad, paternidad y calamidad.

Régimen salarial y prestacional

Verificación del cálculo correcto de salario, horas extras, recargos, primas, cesantías y vacaciones.

Teletrabajo y compensación variable

Estructuración jurídica del trabajo remoto y diseño de bonificaciones e incentivos que no constituyan salario.

Las empresas con contratos bien redactados, reglamentos actualizados y políticas claras de RRHH tienen hasta un **60% menos de demandas laborales**. La asesoría preventiva siempre es menor que el costo del litigio.

SERVICIO 3.3

Procesos disciplinarios y terminación del contrato

La terminación del contrato es el momento de **mayor riesgo jurídico** para el empleador. Una desvinculación mal ejecutada puede convertirse en una condena que incluye salarios caídos, indemnizaciones y sanciones moratorias.

Procesos disciplinarios

Diseño del procedimiento interno, asesoría en apertura e instrucción, construcción de la estrategia probatoria y elaboración de comunicaciones formales: descargos, pliegos de cargos y cartas de terminación con justa causa.

Modalidades de terminación

- Con justa causa: verificación de la causal y soporte documental
- Sin justa causa: cálculo correcto de la indemnización
- Acuerdos de terminación mutua válidos y oponibles en juicio
- Desvinculación de trabajadores protegidos (embarazo, fuero, discapacidad)
- Despidos colectivos y restructuración con autorización ministerial

Una terminación con justa causa que no cumple los requisitos formales puede ser declarada sin justa causa, condenando al empleador al pago de indemnización más salarios y prestaciones de un proceso que dura en promedio **entre 18 y 36 meses**.

SERVICIO 3.4

Defensa jurídica del empleador en procesos laborales

Representamos a las empresas empleadoras en todos los procesos judiciales y administrativos derivados de las relaciones de trabajo, desde la contestación de la demanda hasta casación.

Representación judicial

- Demandas por despido injusto, reliquidación de prestaciones y horas extras
- Procesos de fuero sindical: levantamiento y reintegro
- Defensa en acoso laboral (Ley 1010 de 2006)
- Acciones de tutela por estabilidad reforzada y mínimo vital
- Recursos de apelación, casación y revisión ante la Corte Suprema

Defensa ante el Ministerio de Trabajo

- Preparación y acompañamiento en visitas de inspección
- Descargos y recursos en procesos sancionatorios
- Defensa en cobro coactivo de multas laborales
- Corrección de irregularidades antes de que se conviertan en sanciones

El Ministerio de Trabajo puede imponer multas de hasta **5.000 SMMLV por cada infracción**, equivalente a más de $7.200 millones de pesos en 2025. La defensa oportuna es una prioridad, no una opción.

SERVICIO 3.5

Auditoría laboral y diagnóstico de riesgo

Muchas empresas acumulan pasivos laborales durante años sin saberlo. Realizamos auditorías integrales que permiten conocer con precisión la situación jurídico-laboral real, cuantificar pasivos contingentes y corregir irregularidades antes de que sean detectadas.

Auditoría integral de nómina y contratos

Revisión de contratos vigentes, clasificación correcta y cálculo de obligaciones: salarios, prestaciones, aportes y beneficios extralegales.

Diagnóstico de pasivos ocultos

Identificación y cuantificación de pasivos contingentes por horas extras no pagadas, recargos omitidos y contratos mal clasificados.

Due diligence laboral en M&A

Identificación del pasivo laboral oculto en adquisiciones de empresas y estructuración de garantías contractuales. En Colombia, el comprador responde solidariamente por las obligaciones laborales causadas durante la vigencia de la empresa adquirida.

Plan de corrección y provisiones contables

Diseño del plan de acción para corregir irregularidades y estimación de provisiones que la empresa debe constituir en sus estados financieros.

SERVICIO 3.6

Cumplimiento normativo laboral y SST

El empleador en Colombia tiene obligaciones ante el Estado en materia de seguridad social, seguridad y salud en el trabajo y reporte de información. El incumplimiento genera sanciones administrativas y responsabilidad penal para los directivos.

SG-SST

Diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo desde el componente jurídico-normativo.

Prevención de acoso laboral

Política, comités de convivencia y canales de reporte exigidos por la Ley 1010 de 2006.

Personal extranjero y aprendices SENA

Régimen de permisos de trabajo, límites porcentuales y gestión de cuotas de aprendices.

Jornada laboral y desconexión

Adaptación a la reducción progresiva de jornada (Ley 2101 de 2021, de 48 a 42 horas semanales hacia 2026) y política de desconexión laboral (Ley 2191 de 2022).

Atención: Las empresas que no han ajustado sus turnos y contratos a la reducción de jornada enfrentan sanciones y pasivos por horas extras generadas sin reconocimiento.

SERVICIO 3.7

Relaciones laborales colectivas y gestión sindical

Las relaciones colectivas de trabajo representan uno de los mayores riesgos jurídicos y financieros para el empleador. Una negociación mal estructurada o un manejo inadecuado del sindicato puede derivar en conflictos colectivos, paros de actividad y costos laborales no sostenibles en el tiempo.

Acompañamos a la empresa en la estructuración, negociación y gestión estratégica de sus relaciones sindicales, protegiendo su operación y sostenibilidad financiera.

Negociación colectiva

- Preparación y estrategia frente a pliegos de peticiones
- Definición de líneas de negociación y escenarios económicos
- Acompañamiento en mesas de negociación colectiva
- Evaluación de impacto financiero de convenciones colectivas

Convenciones y acuerdos colectivos

- Redacción y revisión de convenciones colectivas
- Interpretación y aplicación de cláusulas convencionales
- Prevención de conflictos por aplicación indebida
- Armonización con políticas internas y reglamentos

Gestión del riesgo sindical

- Manejo de fuero sindical y estabilidad reforzada
- Estrategia en conflictos colectivos y ceses de actividades
- Prevención de prácticas antisindicales
- Relación institucional con organizaciones sindicales

Estrategia empresarial en relaciones colectivas

- Diagnóstico del clima sindical
- Diseño de políticas laborales para entornos sindicalizados
- Acompañamiento en procesos de transformación organizacional

⚠️ **Riesgo clave:** Una negociación colectiva sin estrategia puede comprometer la estructura de costos laborales de la empresa por años, afectando su competitividad y sostenibilidad.

04 · NUESTROS DIFERENCIALES

Por qué M.H. Consultoría Legal

Perspectiva del empleador, siempre

Práctica enfocada exclusivamente en la defensa del empleador, considerando sus restricciones operativas y exposición financiera.

Experiencia en organizaciones complejas

Nuestro socio fundador ha liderado organizaciones con cientos de trabajadores en el sector cooperativo y de transporte.

Enfoque preventivo sobre reactivo

Construimos arquitectura laboral sólida antes de que los problemas lleguen al juzgado. El litigio laboral es costoso en tiempo, dinero y energía directiva.

Respuesta oportuna en situaciones críticas

Un despido problemático, una inspección o una tutela laboral requieren respuesta inmediata. Actuamos en los plazos que cada situación exige.

Visión financiera del riesgo laboral

Cuantificamos el riesgo en términos financieros: pasivos contingentes, probabilidad de condena y costo estimado de cada escenario.

05 · MODELOS DE SERVICIO

Cómo trabajamos con su empresa

Ofrecemos tres modelos de servicio que se adaptan al tamaño, la complejidad y las necesidades de cada organización.

Asesoría por caso

Para situaciones específicas: un proceso disciplinario, una demanda, una inspección o la redacción de contratos puntuales.

Honorarios por proyecto o evento

Suscripción mensual

Acompañamiento continuo para RRHH: consultas ilimitadas, revisión de documentos, procesos disciplinarios incluidos y atención en situaciones urgentes.

Tarifa fija mensual

Dirección jurídica laboral externa

Para empresas que necesitan un abogado laboral dedicado sin el costo de una vinculación de planta. Incluye presencia programada en las instalaciones del cliente.

Tarifa mensual con dedicación definida

06 · CONTÁCTENOS

¿Conoce con precisión el riesgo laboral de su empresa hoy?

Agende una **auditoría laboral inicial**. En una primera sesión de trabajo con su equipo de RRHH, identificamos los principales riesgos jurídicos de su nómina actual, los pasivos contingentes que debe provisionar y las acciones prioritarias para reducir su exposición.

WhatsApp

+57 324 261 4748

Correo electrónico

gerencia@mhconsultorialegal.com

Instagram

@m.h.consultoria_legal

Sede

Medellín, Colombia

MAURICIO HERRERA
Consultoría Legal